

Datum: 27 november 2024
Tijdstip: 20:00 – 21:00 uur
Locatie: Online via ZOOM
Deelnemers: **BPOA-bestuur:** Roelf-Jan Dijkhuizen (voorzitter), Garmt Boonstra, Roelf-Jan Dijkhuizen, Leonie de Hoog, Diederik Gombert, Hans Mulder en Barend de Leijster
Leden BPOA: bij BPOA bekend
Verslaglegging: Gail Hollander

Er waren 49 personen bij aanvang ingelogd en 80 personen bij afsluiting.

De ALV van 27 november 2024 is terug te kijken via YouTube: [ALV BPOA 27 november 2024 - YouTube](#)
Hieronder vindt u het verslag van de algemene ledenvergadering.

1. Opening en mededelingen

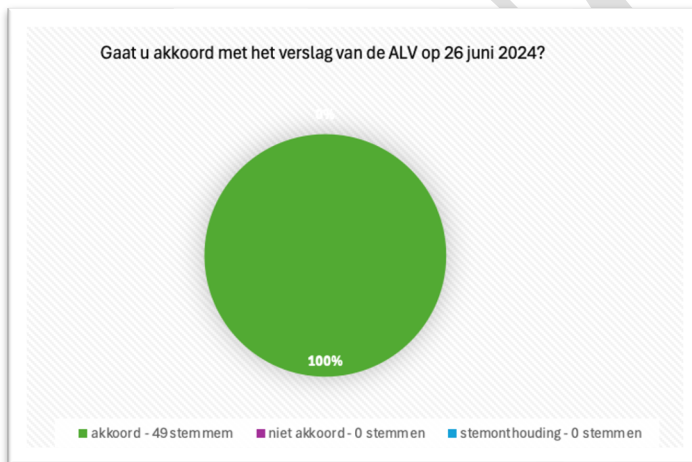
(Minuut 00:00:00 - 00:01:30 van [ALV BPOA 27 november 2024 - YouTube](#))

Roelf Jan Dijkhuizen (voorzitter BPOA) opent om 20:00 uur de vergadering en heet alle deelnemers welkom.

2. Verslag ALV 26 juni 2026

(Minuut 00:01:30 – 00:03:20 van [ALV BPOA 27 november 2024 - YouTube](#))

Er zijn geen opmerkingen of vragen met betrekking tot het verslag van de vorige ALV van 26 juni 2024. De voorzitter brengt de goedkeuring van het verslag ter stemming.



Er hebben 49 leden gestemd: 49 akkoord, 0 niet akkoord en 0 met stemonthouding.

BESLUIT 1: Het verslag van de ALV van 26 juni 2024 is vastgesteld.

Alle verslagen van de ALV zijn terug te vinden op de website:

www.bpoa.nl/downloads/ledenvergadering-bpoa.

3. Bestuurszaken

(Minuut 00:03:20 – 00:09:40 van [ALV BPOA 27 november 2024 - YouTube](#))

a. Begroting

Garnt Boonstra, penningmeester BPOA geeft een uitgebreide toelichting op de begroting voor 2025. Het opstellen van de begroting was complex vanwege overschrijdingen in 2024, met name in de eerste twee kwartalen van 2024.

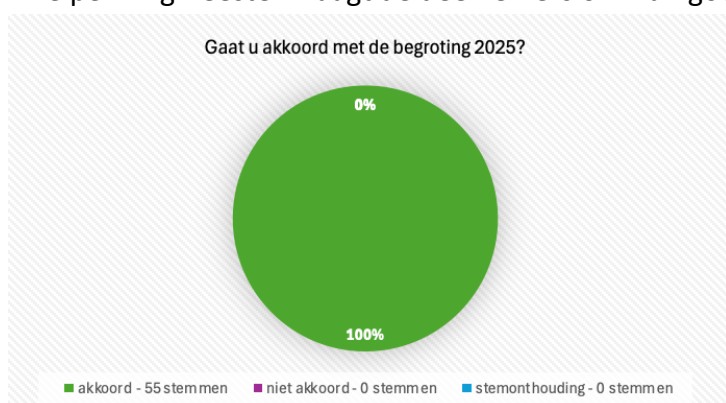
De hogere uitgaven waren vooral toe te schrijven aan:

- De extra algemene vergadering in maart 2024, die volledig gericht was op besluitvorming over het transitieplan daarvan.
- Extra kosten voor het secretariaat, specifiek voor administratieve ondersteuning.

De begroting 2025 is grotendeels gebaseerd op de begroting 2024, met een verwachting dat het financiële niveau vergelijkbaar zal zijn met dat van 2023.

Hoewel 2024 een lichte overschrijding kent, wordt verwacht dat de kosten in 2025 weer hetzelfde niveau als voorheen zullen hebben.

De penningmeester vraagt de deelnemers om hun goedkeuring voor de begroting via een poll.



Er hebben 55 leden gestemd: 55 akkoord, 0 niet akkoord en 0 met stemonthouding.

BESLUIT 2: de begroting 2025 is vastgesteld.

b. Benoemen leden kascommissie

De voorzitter meldt dat de kascommissie volgend jaar wordt aangevuld met een nieuw lid.

- **Jan Andeweg** blijft nog één jaar actief in de kascommissie.
- **Aad Lourens** heeft zich kandidaat gesteld als nieuw lid van de kascommissie.

Aad Lourens is voormalig apotheker van apotheek Soest, gevestigd in ziekenhuis Zonnegloren (inmiddels gesloten). Hij is gepensioneerd, maar nog actief betrokken bij projecten zoals de pensioenregeling.

Aad heeft voldoende tijd en is gemotiveerd om de kascontrole zorgvuldig en naar behoren uit te voeren. Hij benadrukt dat hij in het voorjaar afspraken zal maken met de penningmeester van BPOA over de uitvoering van de controles.

De voorzitter bedankt Aad voor zijn introductie en inzet. Er is vertrouwen uitgesproken dat hij zijn taak goed zal vervullen. De voorzitter vraagt goedkeuring voor deze voordracht.



Er hebben 61 leden gestemd: 60 akkoord, 1 niet akkoord en 0 met stemonthouding.

BESLUIT 3: De bezetting van de kascommissie voor 2025 is vastgesteld.

4. Premie en opbouw 2025

(Minuut 00:09:40 – 00:10:55 van [ALV BPOA 27 november 2024 - YouTube](#))

De voorzitter geeft een toelichting op de vaststelling van de pensioenpremie en de opbouw:

- **Premieopbouw:**
 - Voor het jaar 2025 wordt de premieopbouw vastgesteld op **1,3%**.
 - Deze opbouw is in overeenstemming met het reglement van het pensioenfonds en gebaseerd op de berekeningsgrondslagen per 30 september 2024.
 - De rentestanden zijn iets lager dan vorig jaar, wat resulteert in een iets lagere opbouw dan in 2024, maar dit is volledig in lijn met de verwachtingen en regelgeving.
- **Indexatie:**
 - De vaste jaarlijkse indexatie blijft gehandhaafd op **1,5%**, zoals reglementair vastgelegd.

5. Stand van zaken Project Apothekerspension

(Minuut 00:10:55 – 00:35:40 van [ALV BPOA 27 november 2024 - YouTube](#))

Hoe staat het met de overgang naar een nieuwe uitvoerder en de start van de nieuwe pensioenregeling?

Overgang naar Visma Idella:

- Op **2 december** vindt de formele “go/no-go”-beslissing plaats voor de overgang naar de nieuwe uitvoerder Visma Idella.
- De verwachting is dat deze overgang gezien de ingebouwde controlemechanismen doorgang zal vinden..

Communicatie naar deelnemers:

- Een nieuwsbrief van SPOA wordt verwacht rond **17 december**. Hierin zullen belangrijke details en wijzigingen worden toegelicht.
- **Belangrijke actie voor deelnemers:** Controleer en wijzig zo nodig persoonlijke gegevens in het **AZL-portaal**. Correcte gegevens zijn essentieel voor een soepele overgang.

Tijdelijk overgang:

- Vanaf **januari 2025**: Start communicatie vanuit Visma Idella, inclusief nieuwe contactgegevens.
- Vanaf **februari 2025**: Klantenservice gaat volledig over naar Visma Idella.
- **Q2 2025**: Lancering nieuw portaal “Mijn Apothekerspension”.
- Overgang naar **maandelijke premiebetaling** in de loop van 2025, vooruitlopend op de nieuwe regeling in 2026.
- **1 januari 2026**: Start nieuwe pensioenregeling (flexibele premieregeling).

Doorsneesystematiek: Wordt afgeschaft per 2026.

- Actieve deelnemers ontvangen compensatie om het overgangseffect te beperken.
- Geen compensatie voor deelnemers die vóór de transitie stoppen met pensioenopbouw of met pensioen gaan.

Partner- en wezenpensioen:

In de huidige regeling:

- Nabestaandenpensioen (inclusief partner- en wezenpensioen) wordt opgebouwd.
- Partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdompensioen; wezenpensioen 20% van het partnerpensioen.
- Wezenpensioen wordt uitgekeerd tot de leeftijd van 21 jaar.

In de nieuwe regeling:

- Nabestaandenpensioen wordt **verzekerd** in plaats van opgebouwd.
- Partnerpensioen: 50% van het pensioengevend inkomen (hogere dekking dan in de huidige regeling).
- Wezenpensioen: 20% van het inkomen, uitkering tot 25 jaar.
- Na beëindiging van pensioenopbouw kan de verzekering worden voortgezet via risicopremie uit het opgebouwde persoonlijke pensioenkapitaal.
- Bestaande nabestaandenpensioenaanspraken (tot en met 31 december 2025) blijven behouden.

Arbeidsongeschiktheid ongewijzigd:

- Bij arbeidsongeschiktheid blijft de pensioenopbouw premievrij voortgezet, afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid.
- Zelfstandigen moeten zelf een arbeidsongeschiktheidsverzekering hebben om premievrijstelling te krijgen.

Maandelijkse premiebetaling

Vanaf **2025** zal de premie maandelijks geïnd worden, wat aansluit op de nieuwe regeling vanaf 2026 en de snelle toewijzing van premies voor belegging.

Vervolg en communicatie

SPOA blijft deelnemers informeren over de overgang via nieuwsbrieven en het nieuwe portaal.

Persoonlijke prognose:

Eind 2025 ontvangt iedere deelnemer een voorlopige persoonlijke prognose voor de nieuwe regeling.

De definitieve berekening vindt plaats in 2026 en wordt na goedkeuring van het jaarverslag over 2025 naar de deelnemers gestuurd.

Vragen van deelnemers:

Dhr. G. Norder:

Vraag: Hoe zit het met het nabestaandenpensioen voor slapers (voormalige deelnemers die nog niet met pensioen zijn)?

Antwoord: Voor slapers blijft het **opgebouwde nabestaandenpensioen** gehandhaafd. Mocht een slaper na **1 januari 2026** komen te overlijden, wordt het opgebouwde partnerpensioen alsnog uitgekeerd aan de achterblijvende partner.

Dhr. G. Norder:

Vraag: Waarom is gekozen voor een relatief hoog percentage (50%) voor het partnerpensioen in vergelijking met andere fondsen?

Antwoord: Het gekozen percentage van 50% is het **fiscaal maximale** dat wettelijk verzekerd mag worden. Dit percentage is eerder door de leden goedgekeurd en sluit aan bij de traditie van een sterke partnerpensioenregeling binnen SPOA.

Dhr. G. Norder over de vergelijking met andere fondsen:

De heer Norder vraagt naar de kosten die in vergelijking met andere pensioenregelingen gepaard gaan met de regeling voor nabestaandenpensioen voor de openbaar apothekers.

Antwoord: de kosten voor nabestaandenpensioen zijn verdisconteerd in de te heffen premie die alleen door actieve apothekers wordt betaald. Deze brengen dus geen extra lasten met zich mee voor de niet actieven. Dit is ook hoe het bij andere pensioenregelingen zal werken. BPOA heeft geen inzicht in onderliggende kosten voor de nabestaandenregeling bij andere beroepspensioenregelingen.

Dhr. Kortekaas geeft een toelichting op de voordelen van een collectieve overlijdensrisicoverzekering:

- Een collectieve overlijdensrisicoverzekering, zoals opgenomen in het SPOA-pensioenplan, is aanzienlijk goedkoper dan een individueel af te sluiten verzekering.
- Premies: De premie voor de collectieve dekking is zeer laag vanwege het gedeelde risico en de grote groep deelnemers.

Praktische voordelen voor jonge apothekers:

- Hypotheekzekerheid: Banken eisen bij hypotheekaanvragen vaak een overlijdensrisicoverzekering.
- Met het SPOA-nabestaandenpensioen kan dit eenvoudig worden aangetoond.
- De dekking biedt zekerheid van 50% van het pensioengevend inkomen.
- Geen medische keuringen: het nabestaandenpensioen geldt zonder keuring, waardoor ook apothekers met een ernstige ziekte volledig zijn gedekt.

Impact op gezinnen bij overlijden:

- Bij overlijden van een premiebetalende apotheker kan dit een grote financiële impact hebben op het gezin.
- SPOA biedt een stevige dekking die significant kan bijdragen aan het behoud van de levensstandaard van nabestaanden.

Statistiek 2023:

- Opmerkelijk feit: In het afgelopen jaar is er geen premiebetalende deelnemer overleden.

Erfgoed van vorige voorzitter van BPOA:

- Het hoge nabestaandenpensioen is het resultaat van inspanningen van de vorige voorzitter van BPOA, die dit als een belangrijk onderdeel van de pensioenregeling voor de leden beschouwde.
- Zij heeft dit in de ALV zo voorgesteld, hetgeen met grote meerderheid van stemmen is aangenomen.

Toekomstperspectief:

- Het nabestaandenpensioen blijft van groot belang, zeker ook voor jongere deelnemers.
- De regeling biedt zekerheid en heeft een belangrijke sociale functie binnen de beroepsgroep.

6. Mutaties in bestuur SPOA

[Minuut 00:35:40 – 00:44:40 van ALV BPOA 27 november 2024 - YouTube](#)

a. Nieuwe bestuursleden

Commissie samenstelling bestond uit twee leden van het bestuur van SPOA en twee leden van het bestuur van BVOA. Het proces leidde tot de voordracht van twee nieuwe bestuursleden: Selma Smit en Karin Merkus.

Selma Smit stelt zich voor tijdens de ALV: Zij is 54 jaar, woonachtig in Hilversum, getrouwd en moeder van twee studerende kinderen. Zij is ruim 20 jaar actief in de pensioensector.

Haar huidige rollen zijn:

- Bestuurder bij pensioenfonds KLM Cabine

- Voorzitter van de raad van toezicht bij het Pensioenfonds voor de Schilders (bedrijfstakpensioenfonds) en bij een algemeen pensioenfonds (APF).

Ze kijkt ernaar uit om voor een beroepspensioenfonds te werken, vanwege het nauwe contact met deelnemers via de beroepsvereniging en het bestuur.

Selma benadrukte het belang van het betrekken van deelnemers bij het veranderingsproces binnen het pensioenstelsel. Mariëtte van de Lustgraaf draagt per 1 januari 2025 officieel het stokje over aan Selma Smit. Selma beschrijft het als een eer om Mariëtte op te volgen en waardeert haar indrukwekkende bijdrage aan het pensioenfonds. Selma zal deelnemen aan de **ALV in juni 2025**, zoals gebruikelijk voor bestuursleden. Ze verheugt zich op regelmatige interactie met de besturen van SPOA en BVOA.

b. Afscheid Mariëtte van de Lustgraaf

De voorzitter blikt terug op 14 jaar leiderschap met een turbulente start in 2011 tijdens de pensioen crisis: bij aantreden bevond de dekkingsgraad zich op een kritiek punt van ruim onder de 100%.

Kortingen werden doorgevoerd, met uitdagingen om het fonds financieel te herstellen.

Mariëtte speelde een cruciale rol in het betrekken en informeren van deelnemers, ondanks de moeilijke beslissingen die genomen moesten worden.

Er werd transparant gecommuniceerd over de herstelmaatregelen, met duidelijke uitleg over de keuzes van het bestuur.

De afgelopen jaren waren zeer constructief in verband met het uitwerken voor SPOA van het pensioenakkoord. Zij heeft zich intensief ingezet om deelnemers via webinars, nieuwsbrieven en bijeenkomsten te betrekken bij de transitie naar het nieuwe stelsel.

Het bestuur van SPOA heeft, onder leiding van Mariëtte, gezorgd voor heldere informatievoorziening en brede draagvlakvorming.

SPOA won de prijs voor het beste pensioenfonds in 2022 (categorie: vermogen onder 5 miljard euro), mede door uitstekende communicatie en betrokkenheid van het bestuur.

Deelnemers voelden zich gehoord, en er was constant aandacht voor het belang van leden.

Mariëtte heeft het bestuur door uitdagende tijden geleid en benadrukt dat samenwerking en vertrouwen de sleutels tot succes zijn geweest.

Mariëtte kijkt met vertrouwen naar de toekomst onder de nieuwe leiding van Selma Smit en de resterende bestuursleden. Ze blijft beschikbaar voor ondersteuning achter de schermen.

Roelf Jan Dijkhuizen benoemde Mariëtte's indrukwekkende bijdrage aan SPOA, de voortgang van het transitieplan voor BPOA en haar onmiskenbare rol in het succes van het fonds.

Een fysiek afscheid met bloemen en verdere dankbetuigingen wordt gepland.

Mariëtte's sprak haar dank uit naar deelnemers, bestuursleden, en de beroepsvereniging voor het vertrouwen en de samenwerking. Ze sluit haar bestuursperiode af met trots en kijkt uit naar een nieuwe fase in haar leven.

7. Rondvraag en sluiting

(Minuut 00:44:40 – 00:49:13 van [ALV BPOA 27 november 2024 - YouTube](#))

Dhr. G. Norder

Vraag: Hoe werkt de toegang tot de portal van een pensioenfonds en de toegang tot bepaalde

gegevens, voor slapers (personen die pensioen hebben opgebouwd maar nog niet met pensioen zijn gegaan).

Antwoord:

Er zijn twee verschillende portals:

- Deelnemersportaal: Dit is waar actieve deelnemers hun pensioenopbouw kunnen inzien. Je hebt toegang tot dit portaal zolang je premie betaalt.
- Administratief portaal: Als je geen premie meer betaalt (bijvoorbeeld als slaper), heb je geen toegang tot het administratieve portaal van de deelnemers, wel tot het andere persoonlijke portaal (mijnpensioencijfers).

Een slaper kan wel toegang krijgen tot Mijnpensioenoverzicht.nl als hij/zij bijvoorbeeld nog steeds het opgebouwd pensioen wil inzien, dus ook als er geen premie meer wordt betaald.

Een UPO (Uniform Pensioen Overzicht) wordt jaarlijks verstuurd aan actieven en eenmaal per 5 jaar aan slapers. De informatie die daarin staat kan ook in de portal worden geraadpleegd.

Dus, als de deelnemer geen premie betaalt en deze toegang tot de portal probeert, kan het inderdaad zijn dat er geen toegang is tot de specifieke informatie voor actieve deelnemers, maar wel toegang tot de eigen gegevens via de administratieve portal voor slapers of het UPO.

Er zijn geen vragen meer en de voorzitter sluit de vergadering.

Om 20:50 is de vergadering afgesloten.

Besluiten
20241127 Jan Andeweg en Aad Lourens zijn benoemd tot leden van de kascommissie
20241127 De begroting voor 2025 is vastgesteld
20241127 Het verslag van de ALV van 26 juni 2024 is vastgesteld.
20240626 Het verslag van de ALV van 6 maart 2024 is vastgesteld.
20240306 Het jaarverslag BPOA 2023 is vastgesteld en decharge is aan het bestuur verleend.